



Gut umsorgt

tilia bietet Menschen ab dem 18. Lebensjahr, welche Pflege und Betreuung benötigen, ein Zuhause, an dem sie gut umsorgt sind. An sechs Standorten im Grossraum Bern betreibt tilia stationäre Langzeitpflege, spezialisierte Fachabteilungen, sowie diverse ambulante Angebote. Die Aus- und Weiterbildung hat bei tilia einen hohen Stellenwert. Wir bilden Lernende und Studierende in unterschiedlichen Berufen und Qualifikationsstufen aus. Personalentwicklung ist uns wichtig und als Mitarbeiter/in erfahren Sie bei uns hohe Wertschätzung.

Wir suchen per sofort oder nach Vereinbarung zur Ergänzung des Bildungsteams eine/n

Berufsbildungsbeauftragte/r 60 %

In dieser Funktion sind Sie an den tilia Standorten Wittigkofen und Steingrübli tätig.

Ihre Aufgabe

- Mitverantwortung für die Ausbildungsqualität und den Selektionsprozess von Lernenden
- Begleitung der Berufsbildner/-innen im Bereich Pflege und Betreuung
- Planung der Praxiseinsätze von Lernenden und Studierenden
- Organisation von Anlässen der Berufsbildung

Ihr Profil

- Leidenschaft für Bildung und Nachwuchsförderung
- abgeschl. Pflegeausbildung und Weiterbildung Pädagogik/Andragogik (SVEB I o.ä.)
- Fachvertiefungen in Themen der Langzeitpflege
- Praxiserfahrung in der Ausbildung von Lernenden und Studierenden
- teamorientierte, verantwortungsvolle und fröhliche Persönlichkeit mit hohem Qualitätsdenken

Unser Angebot

- vielseitige und spannende Aufgabe in einem gut eingespielten und motivierten Team
- sorgfältige und individuelle Einführung in das Aufgabengebiet
- individuelle Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- betriebliches Gesundheitsmanagement und attraktive Angebote im tilia Gesundheitspass
- beim Wunsch nach zusätzlichen Stellenprozenten besteht die Möglichkeit in der Pflege zu arbeiten

Kontakt

Spricht Sie diese vielseitige Führungsfunktion an? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung

- via Link „Online-Bewerbung“ www.tilia-stiftung.ch/bewerbung
- Für Auskünfte wenden Sie sich an Frau Manuela Petermichl, Leiterin Bildung, Tel. 031 970 65 71.